

Câmara Municipal de Salmourão

Rua Profº Roberto Hottinger, 70 – cep: 17.720-000 – Tel. (18) 3557-1285
portal: www.cmsalmourao.sp.gov.br e-mail: camara@cmsalmourao.sp.gov.br
Estado de São Paulo

PROJETO DE LEI Nº 30, DE 11 DE AGOSTO DE 2017

“Institui Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos da Câmara Municipal de Salmourão”

A CÂMARA MUNICIPAL DE SALMOURÃO, decreta:

DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º Fica instituído pela presente Lei o Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos da Câmara Municipal de Salmourão.

Art. 2º O Regime Jurídico dos Servidores da Câmara Municipal é o Estatutário, regido pela Lei Municipal nº 593/1992.

DA JORNADA DE TRABALHO

Art. 3º A Câmara funcionará de segunda a sexta-feira das 8h às 11h e das 13h às 17h.

Parágrafo Único. Nos períodos de recesso parlamentar, a Câmara poderá funcionar em horário especial, a critério da presidência.

Art. 4º Os servidores obedecerão a jornada de trabalho fixada na lei de criação de seus respectivos cargos.

Art. 5º O servidor efetivo que, por Ato do Presidente da Câmara, for convocado para trabalhar durante as sessões legislativas, reuniões e eventos, fará jus a uma gratificação fixa mensal de 10% (dez por cento) sobre seu vencimento base, em compensação pela atividade realizada fora dos dias e horário previsto no art. 3º desta lei, enquanto perdurar a convocação.

§ 1º. A referida gratificação não será incorporada ao vencimento do servidor e poderá ser retirada a qualquer tempo.

§ 2º. A critério da Presidência da Câmara, a gratificação prevista neste artigo poderá ser substituída pelo descanso do funcionário convocado no expediente do dia seguinte a realização da sessão, reunião ou evento.

DAS VANTAGENS, PROMOÇÕES E GRATIFICAÇÕES

Art. 6º Fica concedido aos Servidores Públicos da Câmara Municipal de Salmourão uma gratificação de aniversário no valor de R\$ 650,00 (seiscentos e cinquenta reais), a ser paga uma vez ao ano no mês de aniversário.

Art. 7º Fica instituído o programa de evolução funcional horizontal, baseando-se em princípios de qualificação profissional, aperfeiçoamento e reciclagem periódica como incentivo ao crescimento profissional do servidor e consequente melhoria na prestação do serviço público.

Câmara Municipal de Salmourão

Rua Profº Roberto Hottinger, 70 – cep: 17.720-000 – Tel. (18) 3557-1285
portal: www.cmsalmourao.sp.gov.br e-mail: camara@cmsalmourao.sp.gov.br
Estado de São Paulo

Art. 8º A promoção horizontal dar-se-á pela conclusão do servidor de cursos de pós-graduação lato sensu, mestrado ou doutorado, conforme previsto no Anexo I da presente Lei.

§ 1º. O direito a progressão horizontal será devido a partir da apresentação de requerimento dirigido ao Presidente da Câmara acompanhado do respectivo comprovante de conclusão de curso ou diploma.

§ 2º. Para ter direito a progressão o servidor não poderá ter sofrido penalidades administrativas, salvo advertência, nos últimos 5 (cinco) anos e demonstrar eficiência, assiduidade, espírito de colaboração, ética profissional e compreensão dos deveres.

§ 3º. Não terão direito a progressão os servidores em comissão e os contratados temporariamente.

§ 4º. Só darão direito a progressão a conclusão de cursos em áreas ligadas a administração pública, a atividade legislativa ou as funções desempenhadas pelo servidor.

§ 5º. Só dará direito a progressão a conclusão de cursos de pós-graduação iniciados após a entrada do servidor no Quadro de Pessoal da Câmara Municipal de Salmourão em cargo efetivo.

§ 6º. Antes da concessão da progressão, deverá ser emitido, pelo Setor de Contabilidade da Câmara, parecer de que os acréscimos não farão com que sejam ultrapassados os limites de despesa com pessoal previsto na Lei Complementar nº 101, sendo este imprescindível.

Art. 9º A gratificação prevista no art. 136, letra “a” da Lei nº 593/1992, será concedida por Portaria aos servidores que tiverem atribuições acrescidas às fixadas em lei para o cargo que ocupa.

DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Art. 10 Fica instituída no âmbito da Câmara Municipal de Salmourão, a Avaliação de Desempenho Individual dos servidores integrantes de seu quadro de pessoal.

Parágrafo único. A avaliação de que trata o “caput” deste artigo aplica-se aos servidores titulares de cargos efetivos.

Art. 11 A Avaliação de Desempenho Individual é um processo para aferir as ações do servidor público na execução de suas atribuições, em um determinado período, com a finalidade de identificar potencialidades, oportunidades e promover a melhora da performance e do aproveitamento do servidor na Administração Municipal.

Art. 12 A Avaliação de Desempenho Individual será formalizada através do Formulário de Avaliação que é o instrumento a ser utilizado para aferir o desempenho do servidor por meio dos indicadores de desempenho, com a seguinte classificação:

- I – Excelente: desempenho igual ou superior a 90% do total de pontos possíveis;
- II – Bom: desempenho igual ou superior a 70% e inferior a 90% dos pontos possíveis;
- II – Regular: desempenho igual ou superior a 50% e inferior a 70% dos pontos possíveis;
- III – Insatisfatório: desempenho inferior a 50%.

Art. 13 A avaliação de desempenho será realizada pelo Presidente da Câmara e aprovada pela

Câmara Municipal de Salmourão

Rua Profº Roberto Hottinger, 70 – cep: 17.720-000 – Tel. (18) 3557-1285
portal: www.cmsalmourao.sp.gov.br e-mail: camara@cmsalmourao.sp.gov.br
Estado de São Paulo

Mesa Diretora, anualmente, no mês de fevereiro e abrangerá o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior.

Art. 14 Da avaliação realizada caberá recurso dirigido a Mesa Diretora.

§ 1º. Na existência de recurso de que trata o “caput” deste artigo, caberá a Mesa Diretora proceder à revisão da avaliação do servidor, ouvida a chefia imediata, devendo justificar motivadamente a alteração ou manutenção da pontuação atribuída na avaliação.

§ 2º. O prazo para recurso em relação à avaliação será de 3 (três) dias úteis a partir da data da ciência da pontuação atribuída.

§ 3º. A Mesa Diretora terá 5 (cinco) dias úteis para a decisão, a partir da data do recebimento do recurso.

§ 4º. Da decisão da Mesa Diretora não caberá recurso.

Art. 15 Após a avaliação será expedido Relatório de Desempenho Individual para cada servidor, contendo toda a pontuação.

§ 1º. Toda pontuação abaixo de 50% (cinquenta por cento) deverá ser devidamente justificada.

§ 4º. Os Relatórios de Desempenho Individual deverão ser expedidos até o fim do mês de março do respectivo ano da avaliação.

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 16 Fica mantida a aplicação do disposto na Lei nº 593/1992 aos servidores da Câmara Municipal.

Art. 17 As referências salariais dos cargos da Câmara Municipal são as constantes do Anexo I da presente lei.

Art. 18 Esta lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Câmara Municipal de Salmourão, 22 de setembro de 2017.

LEANDRO DE PAULA
Presidente

DIEGO DELMORE MORENO
Primeiro-secretário

WESLEY BARBOSA
Vice-presidente

FERNANDO ROÇATO
Segundo-secretário

Câmara Municipal de Salmourão

Rua Profº Roberto Hottinger, 70 – cep: 17.720-000 – Tel. (18) 3557-1285
portal: www.cmsalmourao.sp.gov.br e-mail: camara@cmsalmourao.sp.gov.br
Estado de São Paulo

Anexo I

REFERÊNCIA	GRAUS			
	1	2	3	4
A	R\$ 1.227,92	R\$ 1.350,71	R\$ 1.553,32	R\$ 1.786,32
B	R\$ 2.220,03	R\$ 2.442,03	R\$ 2.808,33	R\$ 3.229,58
C	R\$ 2.740,93	R\$ 3.015,01	R\$ 3.467,26	R\$ 3.987,35

1 – Inicial.

2 – Pós-Graduação Lato Sensu, com carga horária mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas, em instituição devidamente reconhecida pelo Ministério da Educação.

3 - Pós-graduação Stricto Sensu, em nível de mestrado, em instituição devidamente reconhecida pelo Ministério da Educação.

4 - Pós-graduação Stricto Sensu, em nível de doutorado, em instituição devidamente reconhecida pelo Ministério da Educação.

Câmara Municipal de Salmourão, 22 de setembro de 2017.

LEANDRO DE PAULA
Presidente

DIEGO DELMORE MORENO
Primeiro-secretário

WESLEY BARBOSA
Vice-presidente

FERNANDO ROÇATO
Segundo-secretário

Câmara Municipal de Salmourão

Rua Profº Roberto Hottinger, 70 – cep: 17.720-000 – Tel. (18) 3557-1285
portal: www.cmsalmourao.sp.gov.br e-mail: camara@cmsalmourao.sp.gov.br
Estado de São Paulo

JUSTIFICATIVA

Apresentamos o presente projeto de lei instituindo o Plano de Carreira dos Servidores da Câmara Municipal. Este plano de carreira já existe e foi instituído através da Lei Complementar nº 15, de 2013.

O motivo deste novo projeto é técnico. Segundo a Lei Orgânica Municipal a criação de cargos deve ser feita através de lei complementar, que é um diploma legal reservado estritamente ao rol de matérias previstas na Lei Orgânica, na Constituição Estadual e na Constituição Federal.

Já a instituição de plano de carreira não está previsto na Lei Orgânica no rol de matérias a serem tratadas por lei complementar e deve ser instituído por lei ordinária.

Atualmente tanto os cargos, quanto o plano de carreira fazem parte de uma única lei complementar, a Lei Complementar nº 15, de 2013. Como acima explicitado, entendemos que está não é a maneira correta de tratar destas matérias e a intenção da Mesa Diretora é separar a normatização do quadro de pessoal da normatização do plano de carreira.

O projeto é praticamente uma cópia do texto da Lei Complementar nº 15, de 2013, com pequenas alterações, em sua maioria redacionais.

Atenciosamente,

Salmourão, 22 de setembro de 2017.

LEANDRO DE PAULA
Presidente

DIEGO DELMORE MORENO
Primeiro-secretário

WESLEY BARBOSA
Vice-presidente

FERNANDO ROÇATO
Segundo-secretário